

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: Công ty CP tư vấn
XD nông nghiệp nông thôn Kon Tum

Kon Tum, ngày 02 tháng 01 năm 2013

Số: 24...../HĐLĐĐ

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT - BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là ông Thái Ngọc Vinh Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ: Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc Công ty.

Đại diện cho (1): Công ty CP tư vấn XD NN NT; Điện thoại: 060. 3864022.

Địa chỉ: Số 259 (số mới 232) Trần Khánh Dư, Tp Kon Tum, tỉnh Kon Tum.

Và một bên là ông Nguyễn Lê Anh Phú Quốc tịch: Việt Nam.

Sinh ngày 14 tháng 5 năm 1987 tại Trục Tuấn - Trục Ninh - Nam Định.

Nghề nghiệp (2): Trung cấp Địa chất.

Địa chỉ thường trú: 223C (số mới 268) Trần Phú, phường Quang Trung, Tp. Kon Tum, tỉnh Kon Tum.

Số CMND số: 233076594 cấp ngày 01/10/2001 tại Công an tỉnh Kon Tum.

Số sổ lao động (nếu có): _____ cấp ngày ____ / ____ / ____ tại Sở LĐTB & XH tỉnh Kon Tum.

Thoả thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn.

Từ ngày 01 tháng 01 năm 2013.

Địa điểm làm việc (4): Tại Công ty CP tư vấn xây dựng nông nghiệp nông thôn Kon Tum, số 259 (số mới 232) Trần Khánh Dư, Tp. Kon Tum.

Chức danh chuyên môn: Trung cấp Địa chất.

Chức vụ (nếu có): CBKT.

Công việc phải làm (5): Do Giám đốc Công ty, Phòng Thí nghiệm phân công và điều hành.

Điều 2. Chế độ làm việc

Thời giờ làm việc (6): 08 giờ/ngày hoặc 44 giờ/tuần. Trường hợp cần thiết Công ty có quyền yêu cầu làm thêm giờ vào buổi tối và ngày nghỉ.

Được cấp những dụng cụ làm việc: Theo yêu cầu tính chất công việc Công ty trang bị công cụ, dụng cụ theo khả năng.

Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo qui định hiện hành của Nhà nước.

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân tự túc.

Mức lương chính hoặc tiền công (8): Được hưởng lương sản phẩm trong tổng quỹ lương hàng năm của bộ phận. Mức cụ thể do trưởng bộ phận đề nghị và Giám đốc quyết định; Thang lương 12 bậc; hệ số lương 1,80 tại thời điểm ký hợp đồng lao động; áp dụng bảng lương chức danh Cán sự, kỹ thuật viên, (Bảng lương viên chức chuyên môn, nghiệp vụ ở các Công ty nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ); hệ số lương này dùng làm căn cứ để đóng các chế độ cho người lao động bao gồm: BHXH, BHYT, BHTN; hệ số lương trên được thay đổi theo định kỳ nâng bậc lương hàng năm khi đủ điều kiện quy định.

Hình thức trả lương: Hàng tháng được ứng tiền lương theo mức thỏa thuận giữa người sử dụng lao động và người lao động; mức ứng lương hàng tháng được điều chỉnh tăng (giảm) tùy thuộc vào mức độ hoàn thành công việc được giao, tinh thần trách nhiệm; khả năng nguồn việc và năng lực tài chính của Công ty. Mức tiền lương ứng hàng tháng đã bao gồm: BHXH, BHYT, BHTN phần người lao động phải đóng theo quy định hiện hành. Tiền lương sản phẩm sẽ thanh toán 1 lần vào quý 1 năm sau, sau khi khấu trừ lương và các khoản khác mà người lao động đã tạm ứng.

Phụ cấp gồm (9): Theo quy định của pháp luật và quy định của Công ty.

Được trả lương ứng mỗi tháng 01 lần theo quy định nêu trên.

Tiền thưởng: Theo quy định của Doanh nghiệp.

Chế độ nâng lương: Theo qui định hiện hành.

Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Được trang bị tùy theo tính chất công việc.

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết, ...): Theo Bộ luật Lao động.

Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp (10): Theo qui định hiện hành.

Chế độ đào tạo (11): Được thanh toán tiền đào tạo các lớp tập huấn, bồi dưỡng ngắn hạn theo yêu cầu của Công ty. Nếu đào tạo dài hạn theo nhu cầu của người lao động thì người lao động tự túc.

Những thỏa thuận khác (12):

Công trình không có doanh thu thì không được tính lương sản phẩm.

Nếu người lao động không hoàn thành nhiệm vụ mà Công ty đã có văn bản nhắc nhở lần thứ 3 mà vẫn không khắc phục được, thì người sử dụng lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

2. Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, khi chấm dứt HĐLĐ người lao động phải bàn giao công việc, đối chiếu giải quyết các khoản công nợ với Công ty.

Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

Nếu người lao động làm ra sản phẩm bị sai sót do chủ quan dẫn đến phải làm lại thì người lao động phải chịu mọi chi phí để làm lại sản phẩm. Nếu lỗi sai sót của người lao động mà bị cơ quan chức năng phạt tiền thì người lao động phải chịu 40% tổng số tiền phạt.

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2. Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).

Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành

Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước lao động tập thể và quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2013. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần tư vấn xây dựng nông nghiệp nông thôn Kon Tum ngày 02 tháng 01 năm 2013.

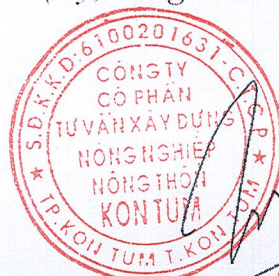
NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

Nguyễn Lê Anh Phú

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, đóng dấu và ghi rõ họ tên)



GIÁM ĐỐC
Thái Ngọc Vinh

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: Công ty CP tư vấn
XD nông nghiệp nông thôn Kon Tum

Kon Tum, ngày 02 tháng 01 năm 2013

Số: 10...../HĐLĐ

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT - BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là ông Thái Ngọc Vinh Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ: Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc Công ty.

Đại diện cho (1): Công ty CP tư vấn XD NN NT; Điện thoại: 060. 3864022.

Địa chỉ: Số 259 (số mới 232) Trần Khánh Dư, Tp Kon Tum, tỉnh Kon Tum.

Và một bên là ông Ngô Hữu Vy Quốc tịch: Việt Nam.

Sinh ngày 20 tháng 01 năm 1972 tại Đức Nhuận - Mộ Đức - Quảng Ngãi.

Nghề nghiệp (2): Trung cấp Thủy lợi.

Địa chỉ thường trú: Số 60. (số mới 67) KaPaKoLong, Tp. Kon Tum, tỉnh Kon Tum.

Số CMND số: 233117845 cấp ngày 01/8/2006 tại Công an tỉnh Kon Tum.

Số sổ lao động (nếu có): 36 - 0006251 - 212 cấp ngày 19/2/2004 tại Sở LĐTB & XH tỉnh Kon Tum.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn.

Từ ngày 01 tháng 01 năm 2013.

Địa điểm làm việc (4): Tại Công ty CP tư vấn xây dựng nông nghiệp nông thôn Kon Tum, số 259 (số mới 232) Trần Khánh Dư, Tp. Kon Tum.

Chức danh chuyên môn: Trung cấp Thủy lợi.

Chức vụ (nếu có): CBKT.

Công việc phải làm (5): Do Giám đốc Công ty, Phòng Khảo sát thiết kế phân công và điều hành.

Điều 2. Chế độ làm việc

Thời giờ làm việc (6): 08 giờ/ngày hoặc 44 giờ/tuần. Trường hợp cần thiết Công ty có quyền yêu cầu làm thêm giờ vào buổi tối và ngày nghỉ.

Được cấp những dụng cụ làm việc: Theo yêu cầu tính chất công việc Công ty trang bị công cụ, dụng cụ theo khả năng.

Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo qui định hiện hành của Nhà nước.

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân tự túc.

Mức lương chính hoặc tiền công (8): Được hưởng lương sản phẩm trong tổng quỹ lương hàng năm của bộ phận. Mức cụ thể do trưởng bộ phận đề nghị và Giám đốc quyết định; Thang lương 12-bậc; hệ số lương 2,94 tại thời điểm ký hợp đồng lao động; áp dụng bảng lương chức danh Cán sự, kỹ thuật viên, (Bảng lương viên chức chuyên môn, nghiệp vụ ở các Công ty nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ); hệ số lương này dùng làm căn cứ để đóng các chế độ cho người lao động bao gồm: BHXH, BHYT, BHTN; hệ số lương trên được thay đổi theo định kỳ nâng bậc lương hàng năm khi đủ điều kiện quy định.

Hình thức trả lương: Hàng tháng được ứng tiền lương theo mức thỏa thuận giữa người sử dụng lao động và người lao động; mức ứng lương hàng tháng được điều chỉnh tăng (giảm) tùy thuộc vào mức độ hoàn thành công việc được giao, tinh thần trách nhiệm; khả năng nguồn việc và năng lực tài chính của Công ty. Mức tiền lương ứng hàng tháng đã bao gồm: BHXH, BHYT, BHTN phần người lao động phải đóng theo quy định hiện hành. Tiền lương sản phẩm sẽ thanh toán 1 lần vào quý 1 năm sau, sau khi khấu trừ lương và các khoản khác mà người lao động đã tạm ứng.

Phụ cấp gồm (9): Theo quy định của pháp luật và quy định của Công ty.

Được trả lương ứng mỗi tháng 01 lần theo quy định nêu trên.

Tiền thưởng: Theo quy định của Doanh nghiệp.

Chế độ nâng lương: Theo qui định hiện hành.

Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Được trang bị tùy theo tính chất công việc.

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết, . . .): Theo Bộ luật Lao động.

Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp (10): Theo qui định hiện hành.

Chế độ đào tạo (11): Được thanh toán tiền đào tạo các lớp tập huấn, bồi dưỡng ngắn hạn theo yêu cầu của Công ty. Nếu đào tạo dài hạn theo nhu cầu của người lao động thì người lao động tự túc.

Những thỏa thuận khác (12):

Công trình không có doanh thu thì không được tính lương sản phẩm.

Nếu người lao động không hoàn thành nhiệm vụ mà Công ty đã có văn bản nhắc nhở lần thứ 3 mà vẫn không khắc phục được, thì người sử dụng lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

2. Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, khi chấm dứt HĐLĐ người lao động phải bàn giao công việc, đối chiếu giải quyết các khoản công nợ với Công ty.

Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

Nếu người lao động làm ra sản phẩm bị sai sót do chủ quan dẫn đến phải làm lại thì người lao động phải chịu mọi chi phí để làm lại sản phẩm. Nếu lỗi sai sót của người lao động mà bị cơ quan chức năng phạt tiền thì người lao động phải chịu 40% tổng số tiền phạt.

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2. Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).

Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành

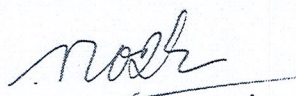
Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước lao động tập thể và quy định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2013. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần tư vấn xây dựng nông nghiệp nông thôn Kon Tum ngày 02 tháng 01 năm 2013.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)



Ngô Hữu Vy

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, đóng dấu và ghi rõ họ tên)



GIÁM ĐỐC
Thái Ngọc Vinh

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: Công ty CP tư vấn
XD nông nghiệp nông thôn Kon Tum

Kon Tum, ngày 30 tháng 6 năm 2015

Số: 01.../HĐLĐ

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT - BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông Thái Ngọc Vinh Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ: Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc Công ty.

Đại diện cho (1): Công ty CP tư vấn XD NN NT; Điện thoại: 060. 3864022.

Địa chỉ: Số 232 (số cũ 259) Trần Khánh Dư, Tp Kon Tum, tỉnh Kon Tum.

Và một bên là Ông Huỳnh Mạnh Dũng Quốc tịch: Việt Nam.

Sinh ngày 18 tháng 12 năm 1983 tại Đăk Glei, Kon Tum.

Nghề nghiệp (2): Kỹ sư Xây dựng Cầu Đường.

Địa chỉ thường trú: 250 Hoàng Thị Loan, phường Quang Trung, TP Kon Tum,
tỉnh Kon Tum.

Số CMND: 233080475 cấp ngày 02/4/2002 tại Công an tỉnh Kon Tum.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản
sau đây:

Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn.
- Từ ngày 01 tháng 7 năm 2015.
- Địa điểm làm việc (4): Tại Công ty CP tư vấn xây dựng nông nghiệp nông thôn Kon Tum, số 232 (số cũ 259) Trần Khánh Dư, Tp. Kon Tum, tỉnh Kon Tum.
- Chức danh chuyên môn: Kỹ sư Xây dựng Cầu Đường.
- Chức vụ (nếu có): CBKT.
- Công việc phải làm (5): Do Giám đốc Công ty, Phòng Khảo sát thiết kế phân công và điều hành.

Điều 2. Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc (6): 08 giờ/ngày hoặc 44 giờ/tuần. Trường hợp cần thiết Công ty có quyền yêu cầu làm thêm giờ vào buổi tối và ngày nghỉ.
- Được cấp những dụng cụ làm việc: Theo yêu cầu tính chất công việc Công ty trang bị công cụ, dụng cụ theo khả năng.

- Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo qui định hiện hành của Nhà nước.

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân tự túc.
- Mức lương chính hoặc tiền công (8): Được hưởng lương sản phẩm theo phương án giao khoán của Công ty và tổng quỹ lương hàng năm của bộ phận. Mức cụ thể do trưởng bộ phận đề nghị và Giám đốc quyết định; Thang lương 8 bậc; Hệ số 2.34; Mức lương tại thời điểm ký hợp đồng lao động là 2.691.000 đồng/tháng.
- Hình thức trả lương: Lương sản phẩm.
- Phụ cấp gồm (9): Phụ cấp khu vực; Hệ số 0,2; Mức phụ cấp 230.000 đồng/tháng.
- Được trả lương ứng mỗi tháng 01 lần vào các ngày từ ngày 25 đến ngày 31 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo quy định của Doanh nghiệp.
- Chế độ nâng lương: Theo qui định hiện hành.
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Được trang bị tùy theo tính chất công việc.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết, ...): Theo Bộ luật Lao động.
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp (10): Hằng tháng người sử dụng lao động trích 10,5% từ tiền lương tháng của người lao động và số tiền trong giá thành tương ứng bằng 22% tiền lương tháng của người lao động để đóng 26% cho cơ quan Bảo hiểm xã hội; 4,5% cho cơ quan Bảo hiểm y tế và 2% Bảo hiểm thất nghiệp.
- Chế độ đào tạo (11): Trong thời gian đơn vị cử đi học người lao động phải hoàn thành khóa học đúng thời hạn Được thanh toán tiền đào tạo các lớp tập huấn, bồi dưỡng ngắn hạn theo yêu cầu của Công ty. Nếu đào tạo dài hạn theo nhu cầu của người lao động thì người lao động tự túc.
- Những thỏa thuận khác (12):
- Công trình không có doanh thu thì không được tính lương sản phẩm.
- Nếu người lao động không hoàn thành nhiệm vụ mà Công ty đã có văn bản nhắc nhở lần thứ 3 mà vẫn không khắc phục được, thì người sử dụng lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, khi chấm dứt HĐLĐ người lao động phải bàn giao công việc, đối chiếu giải quyết các khoản công nợ với Công ty.
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

- Nếu người lao động làm ra sản phẩm bị sai sót do chủ quan dẫn đến phải làm lại thì người lao động phải chịu mọi chi phí để làm lại sản phẩm. Nếu lỗi sai sót của người lao động mà bị cơ quan chức năng phạt tiền thì người lao động phải chịu 40% tổng số tiền phạt.

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước lao động tập thể và quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2015. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần tư vấn xây dựng nông nghiệp nông thôn
Kon Tum ngày 30 tháng 6 năm 2015.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

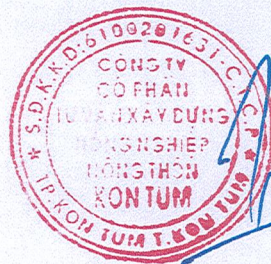
(Ký, ghi rõ họ tên)



Huỳnh Mạnh Dũng

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, đóng dấu và ghi rõ họ tên)



GIÁM ĐỐC
Chải Ngọc Vinh

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: Công ty CP tư vấn
XD nông nghiệp nông thôn Kon Tum

Kon Tum, ngày 02 tháng 01 năm 2013

Số: 21...../HDLĐ

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT - BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là ông Thái Ngọc Vinh Quốc tịch: Việt Nam.

Chức vụ: Chủ tịch HĐQT kiêm Giám đốc Công ty.

Đại diện cho (1): Công ty CP tư vấn XD NN NT; Điện thoại: 060. 3864022.

Địa chỉ: Số 259 (số mới 232) Trần Khánh Dư, thành phố Kon Tum, tỉnh Kon Tum.

Và một bên là ông Thái Văn Kiệm Quốc tịch: Việt Nam.

Sinh ngày 28 tháng 7 năm 1985 tại Bình Tân - Tây Sơn - Bình Định.

Nghề nghiệp (2): Công nhân kỹ thuật bậc 4/7.

Địa chỉ thường trú: Số 27 Trương Hán Siêu, Tp. Kon Tum, tỉnh Kon Tum.

Số CMND: 211870978 cấp ngày 07/6/2002 tại Công an tỉnh Bình Định.

Số sổ lao động (nếu có): 36 - 007873 - 242 cấp ngày 17/9/2008 tại Sở LĐTB & XH tỉnh Kon Tum.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng

Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn.

Từ ngày 01 tháng 01 năm 2013.

Địa điểm làm việc (4): Tại Công ty CP tư vấn xây dựng nông nghiệp nông thôn Kon Tum, số 259 (số mới 232) Trần Khánh Dư, Tp. Kon Tum.

Chức danh chuyên môn: Công nhân kỹ thuật bậc 4/7.

Chức vụ (nếu có): CBKT.

Công việc phải làm (5): Do Giám đốc Công ty, Phòng Khảo sát thiết kế phân công và điều hành.

Điều 2. Chế độ làm việc

Thời giờ làm việc (6): 08 giờ/ngày hoặc 44 giờ/tuần. Trường hợp cần thiết Công ty có quyền yêu cầu làm thêm giờ vào buổi tối và ngày nghỉ.

Được cấp những dụng cụ làm việc: Theo yêu cầu tính chất công việc Công ty trang bị công cụ, dụng cụ theo khả năng.

Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo qui định hiện hành của Nhà nước.

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

Phương tiện đi lại làm việc (7): Cá nhân tự túc.

Mức lương chính hoặc tiền công (8): Được hưởng lương sản phẩm trong tổng quỹ lương hàng năm của bộ phận. Mức cụ thể do trưởng bộ phận đề nghị và Giám đốc quyết định; hệ số lương 2,71 tại thời điểm ký hợp đồng lao động; áp dụng bảng lương ngành xây dựng cơ bản, Vật liệu xây dựng, sành sứ, thủy tinh; chức danh công nhân kỹ thuật, thang lương 7 bậc, thang lương công nhân, nhân viên trực tiếp sản xuất, kinh doanh; (ban hành kèm theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ); hệ số lương này dùng làm căn cứ để đóng các chế độ cho người lao động bao gồm: BHXH, BHYT, BHTN; hệ số lương trên được thay đổi theo định kỳ nâng bậc lương hàng năm khi đủ điều kiện theo quy định.

Hình thức trả lương: Hàng tháng được ứng tiền lương theo mức thỏa thuận giữa người sử dụng lao động và người lao động; mức ứng lương hàng tháng được điều chỉnh tăng (giảm) tùy thuộc vào mức độ hoàn thành công việc được giao, tính thành trách nhiệm; khả năng nguồn việc và năng lực tài chính của Công ty. Mức tiền lương ứng hàng tháng đã bao gồm: BHXH, BHYT, BHTN phần người lao động phải đóng theo quy định hiện hành. Tiền lương sản phẩm sẽ thanh toán 1 lần vào quý 1 năm sau, sau khi khấu trừ lương và các khoản khác mà người lao động đã tạm ứng.

Phụ cấp gồm (9): Theo quy định của pháp luật và quy định của Công ty.

Được trả lương ứng mỗi tháng 01 lần theo quy định nêu trên.

Tiền thưởng: Theo quy định của Doanh nghiệp.

Chế độ nâng lương: Theo qui định hiện hành.

Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Được trang bị tùy theo tính chất công việc.

Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết, . . .): Theo Bộ luật Lao động.

Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp (10): Theo qui định hiện hành.

Chế độ đào tạo (11): Được thanh toán tiền đào tạo các lớp tập huấn, bồi dưỡng ngắn hạn theo yêu cầu của Công ty. Nếu đào tạo dài hạn theo nhu cầu của người lao động thì người lao động tự túc.

Những thỏa thuận khác (12):

Công trình không có doanh thu thì không được tính lương sản phẩm.

Nếu người lao động không hoàn thành nhiệm vụ mà Công ty đã có văn bản nhắc nhở lần thứ 3 mà vẫn không khắc phục được, thì người sử dụng lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

2. Nghĩa vụ:

Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, khi chấm dứt HĐLĐ người lao động phải bàn giao công việc, đổi chiều giải quyết các khoản công nợ với Công ty.

Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

Nếu người lao động làm ra sản phẩm bị sai sót do chủ quan dẫn đến phải làm lại thì người lao động phải chịu mọi chi phí để làm lại sản phẩm. Nếu lỗi sai sót của người lao động mà bị cơ quan chức năng phạt tiền thì người lao động phải chịu 40% tổng số tiền phạt.

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

2. Quyền hạn:

Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).

Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành

Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước lao động tập thể và qui định của pháp luật lao động.

Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2013. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần tư vấn xây dựng Nông nghiệp Nông thôn Kon Tum ngày 02 tháng 01 năm 2013.

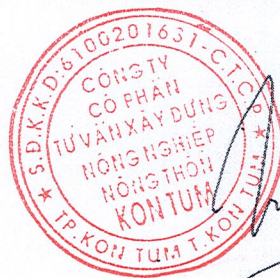
NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

Thái Văn Kiệm

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, đóng dấu và ghi rõ họ tên)



GIÁM ĐỐC
Thái Ngọc Vinh